

„Every and each organization is perfectly designed
to get the results it gets!“
(Dave Hanna)

Ihr Weg hat Sie weit gebracht, aber ...

- ... irgendwie war die Zusammenarbeit schon einmal besser.
- ... irgendwie waren Sie schon einmal erfolgreicher.
- ... irgendwie war es früher einfacher, die Aufgaben gemeinsam zu erledigen.
- ... irgendwie sind Sie nicht mehr so ein eingespieltes Team.
- ... irgendwie waren Sie schon einmal innovativer.
- ... irgendwie verlieren Sie den Blick aufs Ganze.
- ... irgendwie wirken Ihre Führungsmethoden nicht mehr so effizient.

Keine Angst!

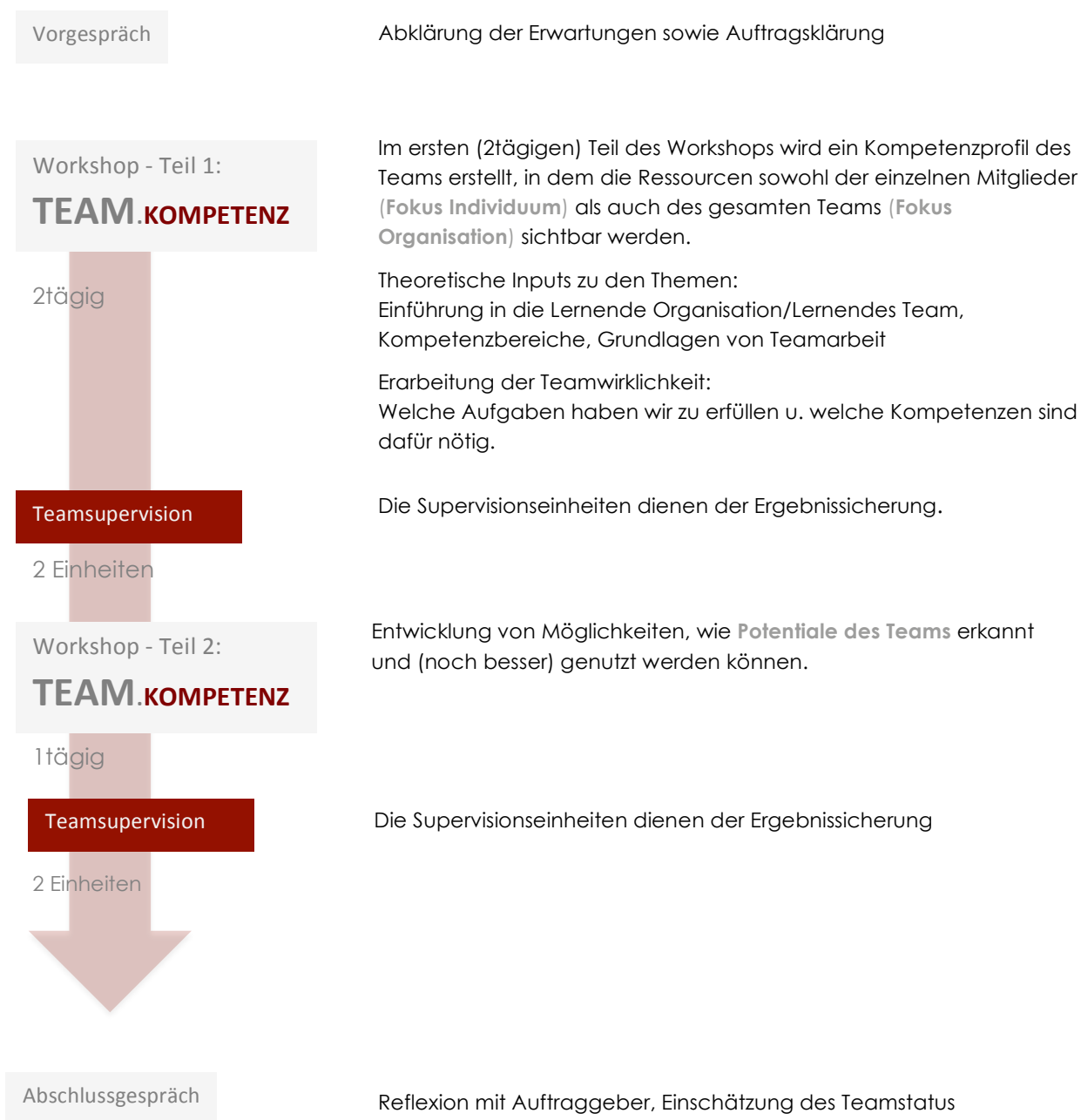
Das was Sie hier erleben, ist nicht außergewöhnlich. Vielleicht ist es einfach nur ein Anzeichen für anstehende Entwicklungs- und Veränderungsschritte.

So wie die Individuen muss auch jede Organisation (und jedes Subsystem) sich im Laufe ihres Lebenszyklus entwickeln und dabei verschiedene Phasen durchschreiten. Obige Indikationen sind typisch für Übergänge zwischen den einzelnen Entwicklungsphasen eines Teams.

Ziel des Workshops „TEAM.KOMPETENZ“ ist es

- ... das Wesen von Teams als leistungsstarke Organisationseinheit zu erkennen und zu verstehen,
- ... Teamkompetenz zu erleben und als Quelle und Ressource für Organisation und Individuum nutzbar zu machen,
- ... sowie die Erfahrungen in konkrete Entwicklungsschritte umzusetzen.

- Förderung einer Kultur des Lernens
- Nutzung von Dialog und Kommunikation
- Entwicklung von Fähigkeiten zur Selbstreflexion
- Erleben der Vorteile von Flexibilisierung versus Starrheit
- Unterstützung der Selbstorganisationskraft des Teams
- Entwicklung eines gemeinsamen Teamverständnisses
- Stärkung der Teamidentifikation
- Schaffung einer Grundlage für Qualifizierungspläne



Die Leistungen im Einzelnen:

- Vorbereitungsgespräch mit Auftraggeber
- Adaptierung des Workshop-Designs auf die Unternehmenssituation
- Produktion und Bereitstellung der Workshop-Unterlagen
- Durchführung eines dreitägigen Workshops (in 2 Teilen)
- Protokollierung des Workshops
- 2x2 Einheiten Teamsupervision
- Abschlussgespräch mit Auftraggeber (samt Einschätzung des Teamstatus)

Methodik:

Es handelt sich um eine Mischung aus formalem, strukturiertem Arbeiten (Einzel- und Gruppenarbeiten, persönliches Berufspanorama) und Arbeit mit analogen Lernfeldern (Spiel und Reflexion).

Grundlage und Rahmen dafür bilden Theorieinputs zu den Themen:

- Lernende Organisation nach Argyris und Senge
- Ressourcenorientierte Personalentwicklung (u.a. Erpenbeck u. von Rosenstiehl)

Für wen?

Der Workshop eignet sich für alle Organisationen in denen teamorientierte Zusammenarbeit die Handlungsgrundlage zur Zielerreichung bildet. Das Angebot richtet sich demnach an Teams bzw. Organisationseinheiten in Unternehmen oder an Kleinunternehmen in ihrer Gesamtheit.

Hinweis: Für Teams, die sich in einer aktuellen Krise befinden, aus der heraus ein offenes und gemeinsames Gestalten der Zukunft aktuell nicht möglich ist, ist der Workshop in der Form nicht geeignet. Hier kann allerdings im Vorfeld versucht werden, eine konstruktive Arbeitsbasis zu schaffen, etwa mit der Methode der Supervision.

Kontakt:

Mag.^a Christine Greunz

Finsterau 55
4814 Altmünster (Neuk.)
0660 1412084
office@christinegreunz.at

www.christinegreunz.at

GREUNZ
Beratung & Training

ARGE Team 

Arbeitsgemeinschaft für system. Team-
und Organisationsentwicklung